

株洲市经济和信息化委员会文件

株经信发〔2016〕8号

关于开展80后干部导师帮带制活动的 实施方案

为打造一支政治坚定、能力过硬、敢于担当、作风务实、奋发有为的干部队伍，更好地推动我委各项事业发展，针对我委年轻干部数量较多的实际，经委党组研究，决定开展导师帮带制活动，特制定如下实施方案。

一、帮带对象

1980年1月以后出生（以下简称80后）的正科职以下干部。

二、帮带内容

1、传授工业和信息化工作必须具备的知识和方法，具体讲解和传授工作经济和两化融合方面的政策法规、经济和

信息化工作适用知识与技能;

2、指导年轻干部把握突发事件和调处矛盾纠纷的基本原则、方法与技巧,提高处理复杂问题的能力;

3、帮助年轻干部提高组织协调能力、人际沟通能力、文字综合和口头表达能力;

4、传授新时期思想政治工作的内容与方式;

5、引导年轻干部形成求真务实、脚踏实地的工作作风等。

三、结对形式

建立干部“一对多”结对帮带联系制度,每名党组成员作为导师负责帮带2—3名80后正科职以下青年干部(结对人员安排见附件),在平时的工作、生活、思想上交流谈心、讲解引导、手把手传教、现场操作演示等手段,开展“传帮带”活动。通过“师傅”帮带“徒弟”的方式,促进年轻干部快速成长。

四、帮带方法

1、布置作业法。每年年初由负责帮带的党组成员牵头确定一个课题,帮带的80后干部组成一个调研课题组,开展调研并写出详实的调研报告,年底对调研报告进行评比表彰。

2、案例教学法。导师每年至少带2次帮带对象到企业调研、处理突发事件、接待来信来访等,让年轻干部在亲历亲为中悟。

3、放手实践法。导师根据年轻干部实际工作能力情况,

适时放手压担子，让其独立处理问题，提高其独挡一面工作的能力。

4、交流提高法。导师每半年要找帮带对象谈一次心，通过谈心、点评文章、关心生活等形式掌握他们的思想动态，为他们解疑答惑，促进其健康成长。

五、帮带机制

定期组织座谈活动，每年组织两次帮带干部座谈会，主要听取青年干部的工作情况汇报和工作措施建议，并及时予以分析指导。帮助年轻干部做好工作“回头看”，分析案例、总结提炼，将实践升华到理性高度。

六、帮带要求

1、思想上引导。党组成员要在结对年轻干部的思想政治上做好引导，以身作则，带头示范，并注意及时发现年轻干部在思想上的偏差，帮助他们牢固树立理想信念，培养敬业奉献的品质，增强工作的使命感和责任心。

2、工作上帮传。党组成员要发挥工作经验丰富、业务能力精通的优势，传授好的工作方式方法，帮助结对年轻干部理清工作思路、掌握工作技巧、提高工作效率和服务水平，使年轻干部尽快将理论知识转化为实际业务能力。

3、生活上关心。党组成员要发挥优势，帮助年轻干部解决工作上、生活上的一些困难。

4、相互学习促进提高。党组成员要了解结对年轻干部的兴趣爱好、特长、生活圈及8小时以外的情况，从年轻干部那里学习新知识新技术。年轻干部要主动向党组成员请教

宝贵的工作经验、处理复杂问题的方法。同时，结对双方要加强沟通和交流，呈现老同志互相学习，取长补短，共同提高的局面。

附件：1. 80后干部导师帮带协议书
2. 党组成员和年轻干部结对帮带表



附件 1

80 后干部导师帮带协议书

导 师:

帮带对象:

监 督 人:

一、导师义务

1、制定有针对性的培养方案，对帮扶对象提出明确具体的要求，指导帮扶对象制定一个成长提高计划。

2、言传身教，带头示范，并注意及时发现年轻干部在思想上的偏差，帮助他们牢固树立理想信念，培养敬业奉献的品质，增强工作的使命感和责任心。

3、每年年初确定一个调研课题，带领帮扶对象至少 2 次深入企业调研、处理突发事件、接待来信来访等，提高帮带对象处理问题的能力。

4、每半年要找帮带对象谈一次心，通过谈心、点评文章、关心生活等形式掌握他们的思想动态，为他们解疑答惑，促进其健康成长。

二、帮带对象义务

1、提出个人成长提高计划。

2、每年写出一篇高质量的调研文章。

3、主动找导师开展谈心谈话活动，主动向党组成员请教宝贵的工作经验、处理复杂问题的方法。

4、向导师学习求真务实、脚踏实地的工作作风。

导师和帮带对象各守其职，团结一致，为造就高素质的干部队伍作出努力。本协议自签订之日起生效。

本协议一式三份，导师、帮带对象各执一份，一份存人事教育科。

有效期： 年 月 日至 年 月 日。

附件 2

市经信委结对帮带情况表

导师	帮带对象
何朝晖	冯娟娟、王思思、朱佳力
刘日炎	唐巧虬、文琦、陈思思
周文军	杨思思、梁权、周素瑶
张熠云	杨帆、李荷露
万 晖	张文来、杨勇
邹 毅	徐宙、梁惠娴
张 华	殷雄、黄亚萍

